



UNIONE TERRED'ACQUA

PREINTESA

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO – PARTE ECONOMICA DISTRIBUZIONE SALARIO ACCESSORIO ART. 68 CCNL 21/05/2018

ANNO 2019

Il giorno 11/12/2019 2019, alle ore 13.50, presso la Sede del Comune di San Giovanni in Persiceto, ha avuto luogo l'incontro tra:

la **Delegazione trattante di parte pubblica**, nelle persone di:

Dott. Luigi Nuvoletto (Presidente)

Dott. Teodoro Vetrugno

Dott. Andrea Piselli

le **Organizzazioni sindacali** firmatarie del CCNL 21/05/2018

FP CGIL

CISL FP

UIL FPL

le **R.S.U.** dell'Unione Terred'Acqua

Tiziana Glisenti
Mario Boni

Le parti, al termine della riunione, dopo ampio e proficuo confronto, in applicazione del CCNL 21/05/2018 e del CCDI territoriale 30/07/2019, ai sensi e per gli effetti del protocollo d'intesa per la contrattazione collettiva decentrata integrativa di livello territoriale sottoscritto ai sensi dell'art. 9 del CCNL di comparto del 21.05.2018, sottoscrivono l'allegata preintesa di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) parte economica.



UNIONE TERRED'ACQUA

PREMESSA

Il presente contratto ha validità per l'anno 2019 e disciplina la parte economica degli istituti e delle materie demandate in questa sede dal C.C.D.I. territoriale sottoscritto in data 30 luglio 2019 per il personale non dirigente dipendente a tempo determinato e indeterminato, pieno o parziale, anche in posizione di comando o distacco delle Amministrazioni di Anzola dell'Emilia, Crevalcore, Sala Bolognese, San Giovanni in Persiceto, Sant'Agata Bolognese, nonché dalle norme di legge e dai contratti collettivi nazionali di lavoro, nel rispetto dei principi stabiliti dalla legge.

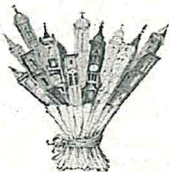
RILEVATO CHE:

- in data 30 maggio 2019 è stata sottoscritta la preintesa del C.C.D.I. territoriale in attuazione del CCNL 21/05/2018;
- in data 5 giugno 2019, P.G. Unione Terred'Acqua n. 0006814, si è proceduto alla trasmissione, ai revisori dei conti degli Enti citati, della relazione illustrativa, redatta ai sensi dell'art. 8 co. 6 del CCNL 21.05.2018, sull'intesa preliminare riguardante la Preintesa del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Territoriale di cui al punto precedente;
- è stato acquisito il parere favorevole del Revisore dei Conti dell'Unione Terred'Acqua con verbale del 12/06/2019 (in atti prot. Unione 7093/2019);
- con deliberazione di Giunta dell'Unione n. 37 del 26/06/2019 si è proceduto all'individuazione della delegazione trattante di parte pubblica, all'autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del Contratto decentrato integrativo, di individuazione degli indirizzi in merito alla distribuzione del fondo risorse decentrate anno 2019;
- con determinazione n. 233 dell'11/07/2019 si è proceduto alla costituzione del fondo risorse decentrate anno 2019.

Con la sottoscrizione del presente atto le parti stabiliscono tuttavia che, sia il limite di utilizzo del fondo risorse decentrate allegato alla presente preintesa per costituirne parte integrante e sostanziale, sia il provvedimento di costituzione del fondo (determina n. 233/2019) potranno subire delle modifiche in presenza di circolari esplicative, eventuali decreti attuativi e nuove norme circa la decorrenza, la portata e le modalità di applicazione delle misure previste dall'art. 33, comma 2, ultimo periodo, del D.L. 34/2019 (c.d. "decreto crescita"), convertito, con modificazioni, dalla L. 28 giugno 2019, n. 58.

Gli eventuali aumenti o diminuzioni del limite del fondo anno 2019, determinati qualora l'applicazione dell'art. 33 co. 2 D.L. 34/2019 sia da ritenersi immediata, incideranno esclusivamente sulla quota di produttività inerente la performance dei dipendenti.

Dall'entrata in vigore del presente contratto collettivo decentrato integrativo anno 2019 – parte economica cesseranno di avere applicazione, ove non espressamente richiamati dal presente contratto, tutte le disposizioni contenute in precedenti contratti e accordi decentrati relativi alle materie trattate.



UNIONE TERRED'ACQUA

Articolo 1

Entrate derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge 449/1997

(Art. 67, comma 3, lettera a), CCNL 21/05/2018 – Art. 9 CCDI territoriale)

1. L'art. 67, comma 3, lett. a), del CCNL 2018 conferma per gli enti locali la facoltà, già prevista nel CCNL1/04/1999, di destinare al fondo delle risorse decentrate una quota delle entrate derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge 449/1997 per lo svolgimento delle seguenti iniziative:
 - a. contratti di sponsorizzazione ed accordi di collaborazione con soggetti privati ed associazioni senza fini di lucro, per realizzare o acquisire a titolo gratuito interventi, servizi, prestazioni, beni o attività inseriti nei programmi di spesa ordinari con il conseguimento dei corrispondenti risparmi;
 - b. convenzioni con soggetti pubblici e privati diretti a fornire ai medesimi soggetti, a titolo oneroso, consulenze e servizi aggiuntivi rispetto a quelli ordinari;
 - c. contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali o, comunque, per prestazioni, verso terzi paganti, non connesse a garanzia di diritti fondamentali.
2. La quota di entrate che confluisce nel fondo è definita nel 50% delle somme introitate dall'Ente, al netto dei costi aziendali sostenuti, irap e oneri riflessi inclusi, e viene erogata al gruppo di lavoro direttamente coinvolto nella realizzazione delle attività che concorrono alla realizzazione delle entrate, in base al punteggio conseguito nella valutazione della performance individuale. I dipendenti facenti parte del gruppo di lavoro sono previamente individuati con apposito atto del dirigente/Responsabile.
3. Per il principio della onnicomprensività della retribuzione, tale compenso non spetta ai titolari di posizione organizzativa.
4. Per l'anno 2019, vista la "Convenzione tra Unione Terred'Acqua e Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "Seneca" per il trasferimento delle funzioni relative alle attività informatiche svolte dal Servizio Informatico Associato Terred'Acqua (SIAT)", avente decorrenza 01.01.2019 e durata triennale (2019-2021), che consente all'Unione Terred'Acqua di introitare la somma complessiva di € 20.000,00, si stabilisce quanto segue:

ENTRATE COMPLESSIVE 2019	€ 20.000,00
- IVA (22%)	€ 3.607,00
- dichiarazione annuale IVA	€ 500,00
- personale	€ 2.704,00
TOTALE COSTI AZIENDALI SOSTENUTI 2019	€ 6.811,00
ENTRATE AL NETTO DEI COSTI AZIENDALI	€ 13.189,00
SOMMA DA EROGARE AL PERSONALE COINVOLTO DEL SIAT (IRAP e oneri riflessi inclusi) anno 2019	€ 6.594,50
SOMMA DA EROGARE AL PERSONALE COINVOLTO DEL SIAT al netto dell'IRAP e degli oneri riflessi - anno 2019	€ 4.966,67



UNIONE TERRED'ACQUA

Articolo 2

Differenziale del premio individuale

(art. 69 CCNL 21/05/2018, art. 10 CCDI territoriale)

1. Al 10% del personale che consegue un punteggio come indicato all'art. 10 del CCDI territoriale è attribuita una maggiorazione del premio individuale pari al 30% del valore medio del premio attribuito al personale valutato positivamente.
2. Ai fini dell'attribuzione del differenziale si tiene conto dei seguenti criteri:
 - a) la percentuale del 10% del personale è arrotondato all'unità superiore;
 - b) in ragione della diversa consistenza quantitativa e funzionale dei Servizi, tale differenziale sarà attribuito proporzionalmente al numero di dipendenti presenti nel Servizio Polizia Locale e complessivamente agli altri Servizi.

Articolo 3

Correlazione dei premi con altri incentivi\compensi

(art. 11 CCDI territoriale)

1. La destinazione del fondo prevede, oltre alla quantificazione degli istituti economici contrattuali, il riconoscimento di incentivi/compensi espressamente previsti da leggi quali, ad esempio incentivi tecnici, ISTAT, entrate derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge 449/1997, ecc...
2. In presenza di dipendenti interessati al riconoscimento di altri incentivi\compensi, il premio di performance organizzativa e di performance individuale sarà ridotto in base al prospetto seguente:

Scaglioni	Altri incentivi		Decurtazione sulla produttività collettiva
	Da	A	
1	0	50,00% di PC(*)	0
2	50,01% PC	100% PC	20% della differenza tra il 2° e il 1° scaglione
3	100,01% PC	€ 1.000,00	30% su PC
4	€ 1.000,01	€ 2.000,00	50% su PC
5	€ 2.000,01	€ 4.000,00	70% su PC
6	Oltre € 4.000,00		80% su PC

(*) PC = Produttività Collettiva

3. A partire dal 3° scaglione si applica la seguente clausola: qualora e fino a quando il compenso complessivo (produttività+incentivo) risulti inferiore al compenso complessivo dello scaglione precedente si riconosce il valore complessivo dello scaglione precedente.
4. Resta escluso dalla riduzione il differenziale del premio individuale di cui all'articolo 1 del presente contratto.
5. Anche l'indennità di risultato degli apicali è soggetta a decurtazione. La decurtazione avviene qualora l'incentivo sia superiore al valore economico attribuito a titolo di indennità di risultato.
6. Qualora l'incentivo sia superiore al valore economico attribuito a titolo di indennità di risultato lo stesso è decurtato del 10%.
7. A seguito di liquidazioni di incentivi/compensi, la decurtazione sarà effettuata sul compenso incentivante la produttività che dovrà essere posto il liquidazione, con le modalità previste dal CCDI parte economica in vigore al momento del pagamento degli incentivi.



UNIONE TERRED'ACQUA

Articolo 4

Criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di Posizione Organizzativa

(art. 7, co. 4, lett. v, art. 15, co. 4, CCNL 21.05.2018 – Art. 12 CCDI territoriale)

1. Con riferimento all'art. 12, comma 1, lettera a), del CCDI territoriale, l'Unione Terred'Acqua destina una quota pari al **20,04%** delle risorse complessive finalizzate all'erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le P.O. (€ 98.800,00) per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato, pari a € 19.800,00.

Articolo 5

Indennità per specifiche responsabilità

(art. 70 quinquies, comma 1, CCNL 21/05/2018 – Art. 13 CCDI territoriale)

1. L'importo destinato a tale istituto è complessivamente pari, per l'anno 2019, ad € **9.700,00**
2. Sono stabiliti i seguenti valori economici per la scheda allegato A) al CCDI territoriale:

NUMERO	RESPONSABILITA'	PUNTEGGIO	€
1a	Basso grado di autonomia e responsabilità assegnate	1	200,00
1b	Medio grado di autonomia e responsabilità assegnate	2	400,00
1c	Alto grado di autonomia e responsabilità assegnate	3	600,00
2a	Bassa complessità (normativa/tecnica/procedurale) dei procedimenti amministrativi assegnati	1	200,00
2b	Media complessità (normativa/tecnica/procedurale) dei procedimenti amministrativi assegnati	2	400,00
2c	Alta complessità (normativa/tecnica/procedurale) dei procedimenti amministrativi assegnati	3	600,00
3a	Responsabilità di coordinamento fino a 2 unità	1	200,00
3b	Responsabilità di coordinamento da 3 a 5 unità	2	400,00
3c	Responsabilità di coordinamento oltre 6 unità	3	600,00
4	Svolgimento di attività eterogenee	3	Fino a € 600,00
5	Responsabilità di procedimenti complessi che coinvolgono più servizi comunali e non	3	Fino a € 600,00

Nel caso di attribuzione della suddetta responsabilità in corso d'anno il compenso sarà riconosciuto proporzionalmente, in rapporto mensile, considerando 16 giorni di incarico quale mese intero. Tale compenso viene riconosciuto annualmente.



UNIONE TERRED'ACQUA

Articolo 6

Indennità condizioni di lavoro

(art. 70-bis CCNL 21/05/2018 – art. 14 CCDI territoriale)

1. L'art. 14 del CCDI territoriale definisce, a titolo non esaustivo, le tre fattispecie che rientrano nella definizione di indennità condizioni di lavoro, ovvero il disagio, il rischio e il maneggio valori.
2. Il prospetto sotto riportato, preso atto del contenuto del suddetto articolo, fornisce linee applicative e ne definisce la dimensione economica:

Fattispecie	Dettagli	Importo €/giorno
Disagio	L'indennità non è cumulabile con altre indennità (es. maggiorazione art. 24 CCNL); in caso di coincidenza viene erogata l'indennità più favorevole al lavoratore. L'indennità viene riconosciuta al personale che effettua le suddette prestazioni lavorative:	
	Attività svolta dal personale della Polizia Locale, non ordinariamente assegnato a servizi esterni, in circostanze disagiati per far fronte allo slittamento dell'orario del turno con un preavviso inferiore a tre giorni.	€ 2,00 al giorno
	Attività svolta dal personale della Polizia Locale non ordinariamente assegnato a servizi esterni a cui è tuttavia richiesto di svolgere, per almeno 2 ore nella giornata lavorativa, attività all'esterno (per esempio: attività davanti alle scuole). L'indennità condizioni di lavoro rientrante nel presente presupposto non è cumulabile con l'indennità di servizio esterno per attività non di vigilanza.	€ 1,00 al giorno
	Attività svolta dal personale in circostanze disagiati per far fronte ad eventi straordinari e/o di calamità naturali. Tale indennità è riconosciuta agli operatori/dipendenti che svolgono le attività per almeno 2 ore di lavoro fuori dall'ordinario orario di servizio.	€ 3,00 al giorno
	I Responsabili Apicali dei Servizi interessati provvederanno a comunicare al Servizio Personale i nominativi dei dipendenti che hanno	



UNIONE TERRED'ACQUA

	effettuato attività disagiate e le relative giornate. Resta inteso che sarà cura di ciascun Responsabile di Servizio tenere un ferreo monitoraggio (mensile) sull'applicazione del presente istituto al fine di evitare squilibri economici sulle risorse ad esso destinate dal fondo decentrato. Qualora dovesse registrare impreviste variazioni rispetto allo storico trend ne darà comunicazione tempestiva al Presidente della delegazione trattante di parte pubblica e adotterà ogni azione utile al suo contenimento.	
Maneggio valori	Fino ad € 1.500,00	€ 0,00
	Da € 1.500,01 a € 10.000,00	€ 1,00/giorno
	Da € 10.000,01 a € 20.000,00	€ 1,05/giorno
	Oltre € 20.000,01	€ 1,10/giorno
	I Responsabili Apicali delle Aree interessate provvederanno a comunicare al Servizio Personale i nominativi dei dipendenti (econo ed agenti contabili) che firmano la rendicontazione per il Revisore dei Conti, i valori maneggiati e le giornate in cui i dipendenti sono stati adibiti a tale servizio.	

3. Le indennità di rischio, maneggio valori e disagio possono essere cumulate purché l'indennità giornaliera non superi complessivamente € 10,00.

4. Per l'anno 2019 le parti concordano di destinare l'importo complessivo di € **260,00** per l'indennità di condizioni lavoro.

Articolo 7

Indennità di reperibilità, indennità di turno, compensi articolo 24, comma 1, CCNL 14/09/2000

(Art. 23 e 24 CCNL 21/05/2018, art. 24 co. 1 CCNL 14/09/2000 - Art. 15 CCDI territoriale).

1. Per quanto concerne l'indennità di turno si rileva che per l'anno 2019 si prevedono servizi articolati in base alle modalità previste dal vigente CCNL.

2. Per tutto quanto non espressamente previsto nel presente contratto, compresi i compensi da riconoscere ai dipendenti interessati alle suddette attività, gli istituti di cui sopra saranno regolati dalle norme contenute nell'art. 24 del CCNL 21/05/2018 per quanto concerne la reperibilità, dall'art. 24



UNIONE TERRED'ACQUA

CCNL 14/09/2000 per quanto concerne il trattamento per attività prestata in giorno festivo (maggiorazione oraria e riposo compensativo) e nell'art. 15 del CCDI territoriale del 30/07/2019.

3. Per quanto attiene alla reperibilità si conferma la disposizione di cui all'art. 15 del CCDI territoriale 30/07/2019 e in particolare il comma 4 che prevede che i servizi eccedenti il sesto verranno remunerati con la somma di € 13,00 e che inoltre i servizi non potranno superare in ogni caso il limite mensile di 11.

4. Per l'anno 2019 le parti stimano l'importo complessivo di **€ 109.500,00** per l'indennità di turno, reperibilità e compensi ex art. 24 CCNL 14/09/2000.

Articolo 8

Criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche (art. 16 CCNL 21/05/2018 – Art. 16 CCDI territoriale).

1. Per l'anno 2019 le parti concordano di destinare l'importo complessivo di **€ 9.500,00** per nuove progressioni orizzontali, con decorrenza dal 1/01/2019. I criteri generali di attribuzione delle PEO sono contenuti nei suddetti articoli.

2. Si conviene quanto segue:

- sarà stilata una graduatoria proporzionalmente al numero dei dipendenti aventi i requisiti suddivisa per categoria;
- l'importo di **9.500,00** è destinato a finanziare un numero limitato di dipendenti ovvero il 50% degli aventi diritto in ottemperanza alle disposizioni impartite dal Ministero dell'Economia e delle Finanze con circolare n. 15 del 16/05/2019 avente ad oggetto "Il conto annuale 2018 – rilevazione prevista dal titolo V del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165

Articolo 9

Indennità di servizio esterno e indennità di funzione per il personale della Polizia Locale (Art. 56-quinquies e art. 56-sexies CCNL 21/5/2018 - Art. 17 CCDI territoriale)

Indennità di servizio esterno (art. 56-quinquies CCNL 21/5/2018):

1. Con riferimento all'art. 17 c. 1 del CCDI territoriale, si stima una quota complessiva pari a **€ 13.000,00** destinata per remunerare tale indennità.

2. Tale indennità è commisurata alle giornate di effettiva prestazione del servizio svolto prevalentemente all'esterno, intendendo con il termine "prevalentemente" la prestazione svolta all'esterno per più della metà del tempo lavoro giornaliero e comunque individuata dal quadro dei servizi.

3. La misura dell'indennità di servizio viene pertanto determinata in relazione allo svolgimento di attività disagiate, esposte a rischi e comportanti il maneggio di valori secondo la seguente tabella:

Periodo	Importo gg.
Diurno (dalle 6.00 alle 19.00)	€ 1,30
Serale (dalle 19.00 alle 22.00)	€ 1,50
Notturno (dalle 22.00 alle 6.00), festivo e notturno festivo	€ 2,20

I periodi "diurno" e "serale" nella precedente tabella sono definiti in ragione dei turni di servizio individuati in ambito organizzativo.

Il giorno festivo, di cui alla precedente tabella, è da individuarsi sulla scorta della programmazione mensile redatta dal comando del Corpo.



UNIONE TERRED'ACQUA

Indennità di funzione art. 56-sexies CCNL 21/05/2018):

1. Le parti concordano le risorse e le relative unità di personale, che saranno formalmente individuate dal Comandante del Corpo, incaricate di svolgere le funzioni previste dall'art. 17, comma 10, lettera a.) del CCDI territoriale 30.07.2019, relativamente all'anno 2019, con decorrenza 01.01.2019, e 2020, con decorrenza 01.01.2020.

2. L'Unione Terred'Acqua, per l'anno 2019, destina una quota, per remunerare tale indennità, pari complessivamente ad € **13.000,00** così ripartita:

Funzione	2019			2020		
	Unità di personale	€ a operatore	Importo Annuo	Unità di personale	€ a operatore	Importo Annuo
Responsabile di presidio territoriale (cat. D)	2 (Sala Bolognese e Sant'Agata Bolognese)	€ 600,00	€ 1.200,00	2 (Sala Bolognese e Sant'Agata Bolognese)	€ 600,00	€ 1.200,00
	1 (Crevalcore)	€ 1.500,00	€ 1.500,00	1 (Crevalcore)	€ 1.500,00	€ 1.500,00
	1 (Anzola dell'Emilia)	€ 1.800,00	€ 1.800,00	1 (Anzola dell'Emilia)	€ 1.800,00	€ 1.800,00
Responsabile di distretto territoriale (qualora non sia già incaricato di responsabile di presidio) cat. D	2 (San Giovanni in Persiceto e Calderara di Reno)	€ 2.500,00	€ 5.000,00	2 (San Giovanni in Persiceto e Calderara di Reno)	€ 2.500,00	€ 5.000,00
Responsabile Ufficio Verbali. Cat. D	1	€ 650,00	€ 650,00	1	€ 700,00	€ 700,00
Responsabile Segreteria comando e Protezione Civile. Cat. D	1	€ 650,00	€ 650,00	1	€ 700,00	€ 700,00
Responsabile infortunistica, PG e Sala Operativa. Cat. D	4	Responsabile: € 650,00; i referenti infortunistica, edilizia/PG, minori/PG: € 550,00	€ 1.200,00	3	Responsabile: € 700,00; i referenti infortunistica e edilizia/PG: € 400,00	€ 1.100,00
TOTALE			€ 12.000,00			€ 12.000,00



UNIONE TERRED'ACQUA

Funzione	€ a turno	n. presunto di turni	Importo Annuo
URT Ufficiale Responsabile di Turno per le prestazioni effettivamente rese. Cat. D	€ 1.00	830	€ 830,00
Responsabile di Turno per le prestazioni effettivamente rese in assenza dell'URT. Cat. C	€ 2,00	70	€ 140,00
TOTALE			€ 970,00

Articolo 10

Progetti finalizzati al conseguimento di obiettivi dell'Ente, anche di mantenimento, previsti negli atti programmatici.

1. Le parti convengono di destinare, per l'anno 2019, al personale della Polizia locale impegnato nella realizzazione di progetti finalizzati al conseguimento di obiettivi dell'Ente, anche di mantenimento, previsti negli atti programmatici, **€ 5.000,00**.
2. Per l'anno 2019 i progetti finanziati in applicazione del presente articolo sono:

TITOLO	RISORSE COMPLESSIVE	N. PERSONALE IMPIEGATO
1. Controllo di vicinato	€ 1.000,00	10
2. Educazione stradale	€ 2.000,00	20
3. Attività social	€ 700,00	7
4. Ammodernamento digitale delle funzioni del Corpo di P.L.	€ 1.300,00	13

3. Sarà cura del Comandante del Corpo comunicare al Servizio personale i dettagli necessari per la liquidazione degli importi individuali.

Articolo 11

Utilizzo dei proventi delle violazioni del codice della strada. (art. 56 quater CCNL 21/05/2018)

1. La Giunta dell'Unione con propria deliberazione può stabilire di destinare una quota dei proventi delle violazioni del codice della strada nei termini e nella misura prevista dell'art. 208, comma 4, lettere a), b) e c) e 5, del D.Lgs. 285/1992.
2. Per l'anno 2019, l'importo da destinare a finalità assistenziali e previdenziali, da finanziarsi con le risorse individuate nella deliberazione citata al precedente comma, viene fissato nei limiti del rispetto delle previsioni di legge circa la destinazione vincolata dei fondi. In caso di rapporto part-time ovvero assunzioni/cessazioni in corso d'anno, l'importo sarà ridotto proporzionalmente.



UNIONE TERRED'ACQUA

Allegato:
Prospetto utilizzo risorse decentrate anno 2019

Allegato alla pretesa sul CCDI parte economica del _____

Prospetto di utilizzo risorse decentrate anno 2019

TOTALE COMPLESSIVO FONDO 2019

€ 474.672,46

1^ parte risorse non contrattabili	Progressioni orizzontali	178.000,00	
	Nuove PEO 2019	9.500,00	
	Indennità di comparto	43.515,00	
2^ parte risorse non contrattabili: salario accessorio da riconoscere in presenza di determinate prestazioni	Indennità condizioni lavoro (cambio turno PL)	50,00	
	Indennità condizioni lavoro (davanti le scuole PL)	0,00	
	Indennità condizioni lavoro (ex maneggio valori)	110,00	
	Indennità condizioni lavoro (eventi straordinari, calamità naturali)	100,00	
	Turno, Reperibilità, Maggiorazione festivo	109.500,00	
	IPR (cat. D)	9.700,00	
	Indennità di servizio esterno (art. 56 quinquies ccnl 21/5/2018)	13.000,00	
	Indennità di funzione Polizia locale	13.000,00	
	progetti PL	5.000,00	
	quota entrata derivante applicazione art. 43 L. 449/1997 (SIAT)	4.966,67	
TOTALE RISORSE NON CONTRATTUALIZZABILI			€ 386.441,67

TOTALE BOZZA FONDO 2019 DA CONTRATTARE PER: PRODUTTIVITA' E PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE

€ 88.230,79

[Handwritten signatures and initials]